

## **ЗВІТ**

### **про оцінку результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДП «ЛПАЦ» на 2025-2027 роки, у 2025 році**

Державне підприємство «Лісогосподарський інноваційно-аналітичний центр» (надалі – ДП «ЛПАЦ»/Підприємство) усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечити свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах свого засновника, працівників, ділових партнерів, клієнтів проголошує, що Підприємство у своїй діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами керується принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах.

Основними документами, що визначають антикорупційну політику Підприємства є Антикорупційна програма ДП «ЛПАЦ» на 2025-2027 роки (надалі – Антикорупційна програма), яка розроблена з урахуванням вимог Закону України «Про запобігання корупції» та Типової антикорупційної програми юридичної особи, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (надалі – НАЗК) від 10 грудня 2021 року № 794/21. Вищезазначений документ затверджено наказом ДП «ЛПАЦ» від 10.02.2025 № 17 та встановлює правила та процедуру виявлення, запобігання та протидії корупції в діяльності Підприємства.

На виконання вимог розділу VIII Антикорупційної програми, уповноваженим з питань запобігання та виявлення корупції підготовлено звіт про оцінку результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДП «ЛПАЦ» на 2025-2027 роки за 2025 рік (надалі – Звіт). Оцінка полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Підприємства з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях антикорупційної програми. Відповідно до розділу VIII Антикорупційної програми, оцінка результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою, проводиться за наступними критеріями, визначеними уповноваженим з питань запобігання та виявлення корупції (надалі – Уповноважений): своєчасність виконання заходів та повнота реалізації заходів.

#### **1. ПРАВОВИЙ СТАТУС УПОВНОВАЖЕНОГО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ**

Правовий статус Уповноваженого визначається Законом України «Про запобігання корупції», Антикорупційною програмою, Положенням про уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції в ДП «ЛПАЦ» затверджене наказом ДП «ЛПАЦ» від 17.02.2025 № 22 та посадовою інструкцією уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженою генеральним директором ДП «ЛПАЦ».

З огляду на структуру, чисельність працівників, а також обсяг, характер та складність роботи на Підприємстві було введено посаду Уповноваженого з антикорупційної діяльності (з 01.06.2025 – Уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції).

Завдання, права та функції Уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції визначаються Положенням про уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції в ДП «ЛІАЦ» та посадовою інструкцією. Відповідно до вищезазначених документів, здійснення Уповноваженим своїх функцій на Підприємстві є незалежним.

За 2025 рік фактів або ознак порушення забезпечення гарантій Уповноваженого, встановлення необґрунтованих обмежень, випадків втручання в діяльність з боку третіх осіб не спостерігалось.

## 2. ПРОСВІТНИЦЬКІ ЗАХОДИ

### 2.1. Періодичні навчання з питань запобігання та виявлення корупції

Для актуалізації, поглиблення та систематизації знань антикорупційного законодавства, а також удосконалення знань в процесі реалізації своїх посадових повноважень, Уповноваженим протягом 2025 року взято участь у навчальних заходах з антикорупційної тематики:

- у вебінарі організованому Національним агентством з питань запобігання корупції на тему «Здійснення уповноваженим перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій»;

- у вебінарі з питань організації та контролю електронного декларування організованому Державним агентством лісових ресурсів України;

- у вебінарі «Запуск реєстру прозорості та основні положення Закону України «Про лобіювання», проведеному Національним агентством з питань запобігання корупції;

успішно пройдено наступні навчальні онлайн курси:

- «Запитай Уповноваженого!»;
- «Кіберзахист для організацій»;
- «Конфлікт інтересів: від виявлення до врегулювання»;
- «Спільна робота близьких осіб»;
- «Знай, хто твій контрагент»;
- «На захисті прав викривачів»;
- «Візууй професійно».

За результатами отримано документи про їх проходження сукупно на 0,8 кредиту ЄКТС.

Проведено окремі навчальні заходи щодо ознайомлення співробітників під особистий підпис з переліком корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, за вчинення яких встановлено кримінальну, адміністративну та дисциплінарну відповідальність.

Взято участь у нараді «Стан дотримання законодавства та запобігання корупції при веденні лісового господарства в Україні», організованій підкомітетом з питань лісових ресурсів, біорізноманіття, природних ландшафтів, об'єктів природно-заповідного фонду та з питань адаптації законодавства України до положень права Європейського союзу Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики та природокористування.

Протягом звітнього періоду уповноваженим з питань запобігання та виявлення корупції своєчасно та повною мірою прийнято участь в навчаннях з питань запобігання та виявлення корупції.

## **2.2. Надання працівникам роз'яснень та консультацій**

З метою формування належного рівня антикорупційної культури, Уповноваженим забезпечено ознайомлення із положеннями Антикорупційної програми (10.02.2025) та прийнятими на її виконання внутрішніми документами ДП «ЛПАЦ», Кодексом етичної поведінки працівників державного підприємства «Лісогосподарський інноваційно-аналітичний центр», затвердженого наказом ДП «ЛПАЦ» від 28.02.2025 № 27.

Новопризначених працівників, під час прийняття на роботу ознайомлюють з вищевказаними документами під особистий підпис. Підписані Аркуші ознайомлення зберігаються в уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції.

Крім того, здійснювались попереджувальні заходи для новопризначених посадових осіб щодо дотримання, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» обмежень, заборон та ознайомлення працівників, які є суб'єктами декларування та припиняють діяльність, щодо необхідності подання електронної декларації при звільненні та після звільнення відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».

Уповноваженим здійснено контроль щодо подання суб'єктами декларування ДП «ЛПАЦ» електронних декларацій та консультативний супровід кампанії декларування за 2024 рік.

Про встановлені факти не подання/несвоєчасного подання декларацій за 2024 рік повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції та Державне агентство лісових ресурсів України.

Уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції забезпечує своєчасне та повне доведення положень Антикорупційної програми та внутрішніх документів Підприємства у сфері запобігання та протидії корупції до працівників ДП «ЛПАЦ».

## **3. ЗАХОДИ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПЕРЕВІРКИ**

### **3.1. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів**

Значна увага серед впроваджених на Підприємстві антикорупційних процедур приділяється моніторингу конфлікту інтересів та недопущенню або забезпеченню своєчасного врегулювання виявлених конфліктів.

При прийомі на роботу кандидат на посаду заповнює форму «Інформація про працюючих на підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Державного агентства лісових ресурсів України, близьких осіб».

З метою вдосконалення системи роботи щодо виявлення та врегулювання конфліктів інтересів на Підприємстві наказом від 19.02.2025 № 25 «Про затвердження Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у державного підприємстві «Лісогосподарський інноваційно-аналітичний центр» затверджено та впроваджено порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів на Підприємстві.

Новопризначених працівників, під час прийняття на роботу ознайомлюють з вищевказаними Положенням під особистий підпис. Підписані Аркуші ознайомлення зберігаються в уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції.

Впродовж 2025 року до Уповноваженого заяв щодо потенційного конфлікту інтересів у працівників Підприємства не надходило.

### **3.2. Взаємодія з діловими партнерами**

ДП «ЛПАЦ» прагне здійснювати співпрацю з діловими партнерами, які здійснюють свою діяльність законно та етично, взаємодія з якими не несе корупційних ризиків для Підприємства.

Таким чином, відповідно до статті 61 Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми та з метою забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції, відповідності діяльності підприємства вимогам антикорупційного законодавства, визначені антикорупційні застереження, які необхідно включати під час укладання договорів з контрагентами.

Керівники структурних підрозділів ДП «ЛПАЦ» при підготовці проектів договорів обов'язково враховують Антикорупційне застереження, як істотну умову Договору відповідно до частини першої статті 638 Цивільного кодексу України.

Метою антикорупційного застереження є надання ДП «ЛПАЦ» гарантій дотримання антикорупційного законодавства, яке на неї поширюється, та отримання аналогічних гарантій від ділового партнера.

### **3.3. Політика та процедура ділової гостинності. Подарунки**

Працівники ДП «ЛПАЦ» проінформовані про обмеження щодо отримання подарунків, визначених в Законі України «Про запобігання корупції» та в своїй діяльності утримуються від одержання подарунків/ділової гостинності від офіційних осіб, їх родичів, фактичних або потенційних ділових партнерів.

У разі наявності сумнівів щодо прийнятності подарунка, ділової гостинності працівники звертаються до Уповноваженого в порядку, визначеному Антикорупційною програмою, для отримання консультації та/або роз'яснення.

Протягом 2025 року не надходило повідомлень про отримання подарунків/ділової гостинності в ДП «ЛПАЦ».

## **4. ПОВІДОМЛЕННЯ, ЇХ ПЕРЕВІРКА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**

### **4.1. Повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

Оперативне реагування на повідомлення про ймовірні корупційні чи пов'язані з корупцією правопорушення вчинені працівниками Підприємства є одним з шляхів виявлення порушень антикорупційного законодавства, що дає поштовх для удосконалення діючих регламентів та антикорупційних процесів.

Підприємство забезпечує функціонування анонімних каналів повідомлень про можливі факти порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Відповідно до наказу ДП «ЛПАЦ» від 25.03.2025 № 36 «Про затвердження Порядку прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що надходять до

державного підприємства «Лісогосподарський інноваційно-аналітичний центр» (надалі – Порядок) функціонують такі канали:

- канал зв'язку отримання повідомлень про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» з використанням Єдиного порталу повідомлень викривачів НАЗК;

- канал зв'язку отримання повідомлень про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» з використанням вебсайту ДП «ЛПАЦ»;

- канал зв'язку отримання повідомлень про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» з використанням електронної пошти;

- канал зв'язку отримання повідомлень про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» з використанням телефонного зв'язку;

- канал зв'язку отримання повідомлень про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» з використанням поштового зв'язку;

- канал зв'язку отримання повідомлень про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» під час особистого прийому.

Крім того, Порядок визначає послідовність дій посадових осіб Підприємства при отриманні, реєстрації, розгляді повідомлень про факти вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

На підприємстві забезпечено ведення в письмовій формі Реєстру (Журналу) обліку повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у ДП «ЛПАЦ».

Наказом ДП «ЛПАЦ» від 25.03.2025 № 36 затверджено форму повідомлення, про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у ДП «ЛПАЦ», які здійснюються через спеціальну телефонну лінію та розміщено на офіційному вебсайті Підприємства рекомендовану форму повідомлення про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інше порушення Закону України «Про запобігання корупції».

У 2025 році не отримано повідомлень про факт вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, про порушення Закону України «Про запобігання корупції» чи Антикорупційної програми в діяльності ДП «ЛПАЦ».

#### **4.2. Права та гарантії захисту викривача**

В розділі XII Антикорупційної програми визначено права та гарантії викривачів, відповідно до розділу VIII Закону України «Про запобігання корупції». Протягом 2025 року ДП «ЛПАЦ» не отримувало повідомлень від викривачів про можливі факти порушення антикорупційного законодавства.

#### **4.3. Повідомлення про можливі факти порушень Антикорупційної програми**

Працівники та посадові особи, які виконують певну роботу, а також ділові партнери Підприємства можуть повідомити про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, факти підбурення працівників, посадових осіб до вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією порушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» безпосередньо генеральному директору Підприємства, уповноваженому з питань запобігання та виявлення корупції або шляхом направлення електронного повідомлення на адресу електронної пошти Підприємства anticorr@ukrforest.com, шляхом заповнення форми повідомлення про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інше порушення Закону України «Про запобігання корупції» на офіційному вебсайті Підприємства або за номером телефону (067) 189 16 16.

Порядок розгляду таких повідомлень, взаємодії із заявником/викривачем, гарантії забезпечення конфіденційності інформації про заявника/викривача та захисту його прав визначаються наказом ДП «ЛІАЦ» від 25.03.2025 № 36 «Про затвердження Порядку прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що надходять до державного підприємства «Лісогосподарський інноваційно-аналітичний центр».

У 2025 році ДП «ЛІАЦ» не отримано повідомлень про можливі факти порушень Антикорупційної програми.

#### **4.4. Проведення внутрішніх розслідувань**

Наказом ДП «ЛІАЦ» від 16.08.2024 № 93 «Про затвердження Порядку проведення службового розслідування та контрольних заходів стосовно працівників державного підприємства «Лісогосподарський інноваційно-аналітичний центр», визначено, що службове розслідування проводиться за рішенням генерального директора Підприємства за поданням уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції.

Протягом 2025 року уповноваженим з питань запобігання та виявлення корупції не отримано фактичних даних про можливе вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції» або Антикорупційної програми.

#### **4.5. Дисциплінарна відповідальність за порушення Антикорупційної програми**

За порушення положень Антикорупційної програми до працівників Підприємства застосовуються заходи дисциплінарної відповідальності згідно з законодавством, правилами внутрішнього трудового розпорядку Підприємства.

Відділ управління персоналом надсилає до НАЗК завірену паперову копію рішення (наказу) генерального директора Підприємства про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційну картку до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень з метою внесення відомостей про накладення

дисциплінарного стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

Генеральний директор Підприємства забезпечує вжиття заходів за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.

Уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції забезпечує ведення електронного реєстру працівників ДП «ЛІАЦ», притягнутих до відповідальності за порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією. Протягом 2025 року не надходило повідомлень про такі порушення.

## 5. ВИСНОВКИ

Під час проведення оцінки результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДП «ЛІАЦ» на 2025-2027 роки у 2025 році встановлено:

1. На Підприємстві відсутні випадки притягнення до дисциплінарної відповідальності та службові розслідування стосовно посадових осіб та/або працівників ДП «ЛІАЦ» за вчинення корупційних та/або пов'язаних з корупцією правопорушень. Посадові особи та/або працівники Підприємства не притягалися до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та/або пов'язаних з корупцією правопорушень.

2. У межах компетенції й повноважень уповноваженим з питань запобігання та виявлення корупції у 2025 році в ДП «ЛІАЦ» вжиті заходи для забезпечення дотримання працівниками Підприємства вимог Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми та проведено навчальні заходи по антикорупційній тематиці.

За результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми ДП «ЛІАЦ» на 2025-2027 роки у 2025 році недоліків у положеннях не виявлено.

ДП «ЛІАЦ» підтверджує належний рівень виконання передбачених заходів та зобов'язань у сфері запобігання та протидії корупції.

**Уповноважений з питань запобігання  
та виявлення корупції**



**Мирослава ЛЕГКА**

**«16» січня 2026 року**